

Положение об ученых званиях и штатных должностях

22 марта 2011 г. 18:04

Документ принят на заседании Священного Синода Русской Православной Церкви от 22 марта 2011 года (журнал № 11).

I. Преамбула

1. Настоящее положение носит рамочный характер и в общих чертах описывает ученые звания и штатные должности, а также определяет процедуры их получения в системе духовного образования Русской Православной Церкви.

2. Духовные учебные заведения вправе самостоятельно вводить у себя дополнительные или уточняющие требования к лицам, претендующим на те или иные ученые звания и штатные должности, а также процедуры получения званий и должностей, не выходя при этом за рамки, определенные настоящим Положением.

II. Штатные должности

1. Во всех духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви вводится штатная структура.

2. Штатная структура включает набор штатных должностей:

- а. профессора;
- б. доцента;
- в. преподавателя;
- г. ассистента.

3. Наряду с этим духовные учебные заведения могут заключать договоры о преподавании на основе почасовой оплаты.

4. Штатные должности профессора и доцента могут существовать только в Духовных академиях и семинариях с магистратурой.

5. Требования, выдвигаемые к кандидату на должность профессора:

- а. наличие степени доктора наук, доктора богословия, старой степени магистра богословия, международной степени *Philosophiae Doctor (PhD)*;
- б. активная научная и учебно-методическая деятельность, в том числе в других учебных заведениях;
- в. участие в исследовательских проектах, в том числе международных;
- г. высокий уровень научных публикаций, в том числе монографий и статей в рецензируемых журналах;

д. способность осуществлять научное руководство в написании студентами магистерских, кандидатских и докторских диссертаций.

6. Количество штатных позиций профессора и доцента определяет само учебное заведение, исходя из своих потребностей и возможностей финансирования.

7. В обязанности штатного профессора входит:

- а. проведение лекций и семинаров;
- б. организация и гармонизация учебного и научно-исследовательского процесса на кафедре;
- в. организация и осуществление научного наставничества среди студентов магистратуры и аспирантуры;
- г. исполнение административных функций в рамках кафедры и учебного заведения в целом.

8. Требования, выдвигаемые к кандидату на должность доцента:

- а. наличие степени кандидата наук или кандидата богословия;
- б. значимые научные публикации за последние 5 лет;
- в. способность осуществлять научное руководство в написании студентами магистерских диссертаций.

9. В обязанности штатного доцента входит:

- а. проведение лекций и семинаров;
- б. осуществление научного наставничества среди студентов магистратуры;
- в. исполнение административных функций в рамках кафедры;
- г. в случае, если в учебном заведении недостаточное количество профессоров, доценты могут выполнять административные функции в рамках учебного заведения в целом, а также иметь возможность быть избранными заведующими кафедрами.

10. Профессор и доцент имеют право раз в семь лет уходить в оплачиваемый творческий отпуск сроком от полугода до года. Результаты исследования, проведенного в течение творческого отпуска, должны быть представлены на заседании Ученого совета.

11. По представлению штатного профессора или ректора учебного заведения к научно-исследовательской деятельности в рамках учебного заведения может быть привлечен научный сотрудник. По истечении пяти лет договор с научным сотрудником может быть продлен.

12. Конкурсный отбор на должности профессора и доцента осуществляется особой Номинационной комиссией, формируемой на базе соответствующего учебного заведения по инициативе самого учебного заведения. В состав Комиссии входят:

- а. четыре представителя самого учебного заведения, назначаемых ректором;
- б. один представитель Учебного комитета;

в. один представитель другой Духовной академии или семинарии с магистратурой;

г. один представитель зарубежного богословского или отечественного светского ВУЗа.

13. Состав Комиссии утверждает председатель Учебного комитета.

14. Председательствует на заседании Комиссии представитель Учебного комитета.

15. Решение по кандидатурам считается положительным, если за него проголосовало минимум две трети присутствующих.

16. Решения Номинационной комиссии утверждаются Святейшим Патриархом.

17. Выдвигать кандидатов на должности профессора или доцента имеют право:

- а. Святейший Патриарх;
- б. Учебный комитет;
- в. Ректор учебного заведения;
- г. Ученый совет учебного заведения;
- д. возможно самовыдвижение.

18. Конкурс на должность доцента объявляется каждые пять лет.

19. Конкурс на должность профессора объявляется каждые пять лет, но если профессор прошел конкурсный отбор три раза подряд, то дальше конкурсный отбор по этой должности не объявляется до достижения им возраста 65 лет и, соответственно, присвоения звания «заслуженный профессор».

20. По достижении штатным профессором или доцентом возраста 65 лет его должность объявляется вакантной и на нее объявляется новый конкурс (без права участия в нем последнего, кто занимал эту должность).

III. Почетные звания

1. Штатному профессору по достижении возраста 65 лет присуждается почетное звание «заслуженный профессор».

2. Решение о присуждении почетных званий принимает Ученый совет академии или семинарии с магистратурой по представлению ректора.

3. Заслуженные профессора не имеют права участвовать в конкурсах на замещение штатных должностей профессора.

4. За почетные звания полагается доплата от учебного заведения, а также пенсия при достижении пенсионного возраста. Размер пенсии определяется Святейшим Патриархом по представлению Учебного комитета.

5. Заслуженный профессор имеет право входить в состав Ученого совета и

Диссертационного совета учебного заведения.

6. Заслуженный профессор имеет право продолжать преподавать с заключением договора на основе почасовой оплаты.

7. В Духовных академиях вводятся почетные звания: «Почетный доктор Академии (honoris causa)» за совокупность научных заслуг, и «Почетный член Академии» за особые заслуги.

8. Эти почетные звания присуждаются решением Ученого совета и не несут в себе никаких преимуществ в отношении преподавания или занятия штатной должности для их обладателя.

IV. Порядок перехода на новую систему

1. После введения в действие настоящего Положения объявляется переходный период, в течение которого духовные академии и семинарии с магистратурами определяют количество штатных профессорских и доцентских позиций.

2. Далее все действующие профессора и доценты получают возможность участвовать в конкурсе на замещение этих позиций.

3. В случае неизбрания они имеют право получить звание «экстраординарного профессора» или «экстраординарного доцента». Однако это лишает их права в будущем баллотироваться на должности штатного профессора или доцента.

4. Такое право за ними остается, если они отказываются от звания экстраординарного профессора или экстраординарного доцента.

5. По окончании переходного периода звание экстраординарного профессора или экстраординарного доцента более не присуждается.